

КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «КРИВОРІЗЬКА МУНІЦИПАЛЬНА ГВАРДІЯ»

мкр. Сонячний, 25 а, м. Кривий Ріг, Дніпропетровська обл., 50056, тел. 440-17-58
Код ЄДРПОУ 37861566

Структура, принципи формування і розмір винагороди директора комунального підприємства «Криворізька муніципальна гвардія»

Оплата праці директора комунального підприємства «Криворізька муніципальна гвардія» здійснюється на підставі Розпорядження Криворізького міського голови від 07.03.2018 №55-р та Розпорядження Криворізького міського голови від 11.12.2018 №254-р та у відповідності до укладеного «Контракту з керівником комунального «Криворізька муніципальна гвардія».

Розділом 3 Контракту передбачені умови матеріального забезпечення Керівника.

За виконання обов'язків, передбачених Контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством у результаті його господарської діяльності, виходячи з установленого Керівнику посадового окладу, залежно від середньооблікової чисельності працівників у еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг) за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності 5,0 до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, визначеної у колективному договорі.

Керівникові можуть виплачуватись:

- премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених відповідним рішенням виконкому міської ради;
- премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених відповідним рішенням виконкому міської ради;
- винагорода за підсумками роботи за рік за рахунок чистого прибутку;

Премія та винагорода Керівнику не нараховується:

- у разі нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини підприємства;
- у разі збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати в поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом за такий поточний звітний період.

Розмір оплати праці, премії, винагороди за підсумками роботи може бути знижено в разі:

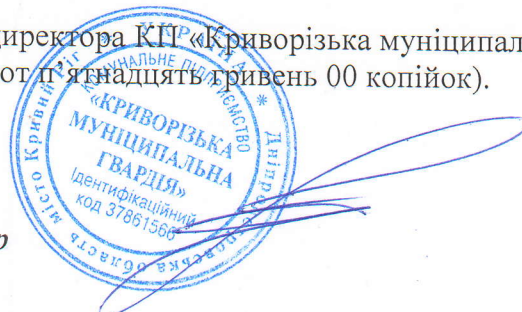
- наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді. Розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії, затвердженого відповідним рішенням виконкому міської ради;
- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни.

Премія не нараховується за той звітний період, коли виявлено відповідне порушення.

Згідно чинного законодавства України Керівнику надається щорічна оплачувана відпустка. Оплата відпустки проводиться, виходячи із середньомісячного заробітку, обчисленого в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України. У разі відпустки, йому одночасно надається матеріальна допомога на оздоровлення в розмірі середньомісячного заробітку (за рахунок коштів підприємства).

Посадовий оклад директора КП «Криворізька муніципальна гвардія» складає 18 615,00 грн. (вісімнадцять тисяч шістьсот п'ятнадцять гривень 00 копійок).

Директор



І.В. Милованов