

**Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника
комунального підприємства «Парковка та реклама» Криворізької міської ради
за 2022 рік**

Умови оплати праці Керівника, визначені Розділом 3 «Умови матеріального забезпечення керівника» контракту з Керівником комунального підприємства «Парковка та реклама» Криворізької міської ради.

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством у результаті його господарської діяльності, виходячи з установлених Керівнику:

- посадового окладу, залежно від середньооблікової чисельності працівників у еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг) за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, визначеної у колективному договорі;

- доплати за високі досягнення в праці у розмірі 50% посадового окладу з урахуванням фактично відпрацьованого часу.

Керівникові можуть виплачуватися: премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених відповідним рішенням виконкому міської ради; премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених відповідним рішенням виконкому міської ради; винагорода за підсумками роботи за рік за рахунок чистого прибутку.

Директор



Ольга ШАБЛЯН

Вик.:

Головний бухгалтер

Головний економіст

Людмила ВЕРБИЦЬКА

Оксана ОНИЩУК