

**КРИВОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА**

**Р І Ш Е Н Н Я**

**(ХХV сесія VІІ скликання)**

Проект

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 30.08.2017 | м. Кривий Ріг | № 1955 |

Проект

⌐ ¬

***Про затвердження Положення про Департамент соціальної політики виконкому Криворізької міської ради***

*Унесено зміни рішеннями міської ради:*

*від 27.06.2018 № 2786;*

*від 29.05.2019 № 3757;*

*від 24.02.2021 № 247;*

*від 23.05.2023 № 1934;*

*від 27.09.2023 № 2201*

У зв’язку зі створенням Департаменту соціальної політики виконкому Криворізької міської ради на базі управління праці та соціального захисту населення виконкому Криворізької міської ради; з метою підвищення ефективності надання соціальної підтримки окремим категоріям мешканців міста та її удосконалення; ураховуючи розширення повноважень органів місцевого самоврядування у сфері соціального захисту населення; керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада вирішила:

1. Затвердити Положення про Департамент соціальної політики виконкому Криворізької міської ради (додається).
2. Визначити таким, що втрачає чинність рішення міської ради від 30.01.2013 №1689 «Про затвердження Положення про управління праці та соціального захисту населення виконкому міської ради», зі змінами, унесеними рішенням міської ради від 26.08.2016 №817 «Про внесення змін до рішення міської ради від 30.01.2013 №1689 «Про затвердження Положення про управління праці та соціального захисту населення виконкому міської ради», рішення міської ради від 24.02.2021 №247 «Про внесення змін до рішення міської ради від 30.08.2017 №1955 «Про затвердження Положення про Департамент соціальної політики виконкому Криворізької міської ради».
3. Рішення набуває чинності з 01.11.2017.
4. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови відповідно до розподілу обов’язків.

***Міський голова Ю.Вілкул***

*Додаток*

*до рішення міської ради*

*від 27.09.2023 № 2201*

***ПОЛОЖЕННЯ***

***про Департамент соціальної політики***

***виконкому Криворізької міської ради***

***І. Загальні положення***

1.1. Департамент соціальної політики виконкому Криворізької міської ради (надалі – департамент), до складу якого входить інспекція з питань праці та зайнятості, є виконавчим органом міської ради та самостійним структурним підрозділом виконкому Криворізької міської ради, що утворюється й ліквідується відповідно до статті 54 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» міською радою та реєструється в порядку, визначеному Законом України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань» й іншими нормативно- правовими актами, що регулюють діяльність неприбуткової організації, підзвітний і підконтрольний міській раді, підпорядкований її виконавчому комітету та міському голові, а з питань здійснення делегованих повноважень підконтрольний департаменту соціального захисту населення Дніпропетровської обласної державної адміністрації.

1.2. Департамент є правонаступником усіх прав та обов’язків управління праці та соціального захисту населення виконкому Криворізької міської ради.

1.3.  Департамент у діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, указами Президента України, рішеннями міської ради та її виконавчого комітету, розпорядженнями міського голови, у межах делегованих повноважень – постановами Кабінету Міністрів України, нормативними актами міністерств України (відповідно до галузі діяльності), Регламентами Криворізької міської ради, виконавчого комітету Криворізької міської ради, Інструкцією з діловодства в органах місцевого самоврядування міста, а також цим Положенням.

1.4. Діяльність департаменту здійснюється у відповідності до чинних вимог Державних стандартів України із системи управління якістю та інформаційною безпекою у виконкомі Криворізької міської ради.

1.5. Департамент є юридичною особою, має реєстраційні рахунки в управлінні Державної казначейської служби України у м. Кривому Розі Дніпропетровської області, печатки, у тому числі із зображенням Державного герба України та своїм найменуванням, штампи, бланки й інші реквізити юридичної особи.

1.6. Департаменту забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників (учасників), працівників департаменту (крім оплати їх праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органу управління та інших пов’язаних з ними осіб.

1.7. Департамент має право передачі активів одній або кільком виключно неприбутковим організаціям відповідного виду чи зарахування до доходу бюджету в разі припинення юридичної особи (у результаті ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення).

1.8. Департамент є розпорядником бюджетних коштів у межах наданих повноважень відповідно до затвердженого кошторису доходів і видатків.

***ІІ. Основні завдання та функції департаменту***

Департамент у межах компетенції:

2.1. Організовує реалізацію в місті державної та місцевої соціальної політики відповідно до чинного законодавства України та актів органів місцевого самоврядування.

2.2. Здійснює на підприємствах, в установах та організаціях, що перебувають у комунальній власності Криворізької міської територіальної громади, контроль за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення в порядку, установленому чинним законодавством.

2.3. Здійснює на території міста інформаційні відвідування юридичних і фізичних осіб, які використовують найману працю.

2.4. У ході здійснення інформаційних відвідувань і за результатами їх проведення оцінює доцільність фіксації імовірних порушень законодавства про працю, а також необхідність подальшого збору додаткової інформації з метою вжиття відповідних заходів реагування в порядку, установленому нормами чинного законодавства й рішеннями міської ради та її виконавчого комітету.

2.5. Здійснює моніторинг додержання суб’єктами господарювання законодавства про працю, виступає з ініціативою щодо здійснення заходів державного нагляду (контролю) на підприємствах, в установах та організаціях, що не перебувають у комунальній власності, а також стосовно фізичних осіб-підприємців, які використовують працю найманих працівників, шляхом подання відповідного звернення до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, чи його територіального органу.

2.6. Аналізує стан трудових відносин, укладених між суб’єктами господарювання міста й працівниками, та здійснює превентивні заходи для упередження порушень у сфері праці.

2.7. Бере участь у виїзних перевірках уповноважених посадових осіб відповідно до індивідуального графіка, що затверджується керівником або заступником керівника Державної служби України з питань праці чи її територіального органу.

2.8. Бере участь у формуванні та організації виконання цільових програм соціально-економічного розвитку міста, заходів щодо поліпшення стану безпеки й умов праці та виробничого середовища на підприємствах міста, передбачених у цільових регіональних програмах.

2.9. Бере участь у реалізації законів України, указів Президента України, постанов і розпоряджень Кабінету Міністрів України, центральних органів

виконавчої влади, рішень міської ради, її виконкому, розпоряджень міського голови щодо соціального захисту:

2.9.1 працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці;

2.9.2 пенсіонерів;

2.9.3 осіб з інвалідністю;

2.9.4 громадян, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України;

2.9.5 ветеранів війни, праці, дітей війни;

2.9.6 жертв нацистських переслідувань;

2.9.7 сімей загиблих (померлих або визнаних такими, що пропали безвісти) військовослужбовців;

2.9.8 одиноких непрацездатних та малозабезпечених громадян;

2.9.9 військовослужбовців, звільнених у запас (крім військовослужбовців строкової служби) або відставку;

2.9.10  реабілітованих осіб;

2.9.11 сімей, що втратили годувальника;

2.9.12 сімей з дітьми, одиноких матерів;

2.9.13 непрацездатних громадян, які потребують обслуговування вдома;

2.9.14 громадян, які постраждали внаслідок чорнобильської катастрофи;

2.9.15 внутрішньо переміщених осіб;

2.9.16 громадян без певного місця проживання;

2.9.17 громадян, які постраждали внаслідок збройної агресії проти України;

2.9.18 інших категорій громадян, які потребують допомоги.

2.10. Співпрацює з Державним, міжрегіональними й регіональними центрами зайнятості та їх філіями.

2.11. Організовує роботу щодо вдосконалення форм і засад соціального партнерства, налагодження співробітництва органів місцевого самоврядування та місцевих органів виконавчої влади з профспілками й організаціями роботодавців.

2.12. Бере участь у здійсненні комплексних програм поліпшення обслуговування осіб з інвалідністю, одиноких непрацездатних громадян, громадян похилого віку та сприяє всебічному розвитку соціального обслуговування за місцем їх проживання.

2.13. Організовує та забезпечує складання проєкту кошторису й бюджетного запиту та подає їх до департаменту фінансів виконкому Криворізької міської ради.

2.14. Отримує бюджетні призначення на відповідний рік. Розподіляє та доводить до розпорядників бюджетних коштів нижчого рівня та/або одержувачів бюджетних коштів у встановленому порядку обсяги бюджетних асигнувань.

2.15. Затверджує кошториси розпорядників бюджетних коштів нижчого рівня (плани використання бюджетних коштів одержувачів бюджетних коштів), якщо інше не передбачено законодавством України, і на підставі розрахунків та інших документів проводить видатки за рахунок бюджетних коштів на:

2.15.1 функціонування підприємств і установ, які провадять діяльність у сферах соціального захисту та соціального забезпечення;

2.15.2 відшкодування пільг, наданих пільговим категоріям мешканців міста на послуги зв’язку, у межах коштів, передбачених відповідним рішенням міської ради на бюджетний рік;

2.15.3 проведення компенсаційних виплат за пільговий проїзд окремих категорій громадян;

2.15.4 фінансування різних видів компенсаційних виплат окремим категоріям мешканців міста;

2.15.5 фінансування інших заходів і програм соціального захисту населення.

2.16. Розробляє та затверджує паспорти бюджетних програм і складає звіти про їх виконання, здійснює аналіз показників виконання бюджетних програм.

2.17. Розробляє проєкти порядків використання коштів бюджету Криворізької міської територіальної громади.

2.18.  Здійснює управління бюджетними коштами в межах установлених бюджетних повноважень, забезпечує ефективне, результативне і цільове використання бюджетних коштів, організацію та координацію роботи розпорядників бюджетних коштів нижчого рівня й одержувачів бюджетних коштів у бюджетному процесі.

2.19. Здійснює контроль за дотриманням бюджетного законодавства на всіх стадіях бюджетного процесу відповідно до чинного законодавства України.

2.20. Здійснює контроль за повнотою надходжень, узяттям бюджетних зобов'язань розпорядниками бюджетних коштів нижчого рівня та одержувачами бюджетних коштів і витрачанням ними бюджетних коштів.

2.21. Забезпечує організацію та ведення бухгалтерського обліку, скла-дання і подання фінансової та бюджетної звітності в порядку, установленому законодавством України.

2.22. Організовує та забезпечує здійснення внутрішнього контролю на підприємствах і установах, що належать до сфери управління департаменту.

2.23. Одержує звіти про використання коштів від розпорядників нижчого рівня та одержувачів бюджетних коштів і аналізує ефективність їх використання.

2.24. Взаємодіє з організаціями, підприємствами усіх форм власності, що надають житлово-комунальні послуги, послуги зв’язку та інші з питань, пов’язаних з наданням компенсаційних виплат і пільг.

2.25. Забезпечує доступність інформації про бюджет відповідно до Бюджетного кодексу України та інших нормативно-правових актів чинного законодавства України.

2.26.  Сприяє інтеграції в суспільство осіб без певного місця проживання та звільнених з місць позбавлення волі, їх соціальній адаптації.

2.27. Забезпечує єдиний методичний підхід до організації прийому громадян з питань надання коштом бюджету Криворізької міської територіальної громади матеріальних допомог, компенсацій, натуральних допомог.

2.28. Опрацьовує за напрямом роботи заявки мешканців міста,

громадських об’єднань, внутрішньо переміщених осіб з використанням електронного сервісу Контакт-центр виконкому Криворізької міської ради.

2.29. Забезпечує права громадян на доступ до публічної інформації та надання безоплатної первинної правової допомоги з питань, віднесених до його компетенції.

2.30. Розробляє проєкти рішень міської ради та її виконавчого комітету, що носять регуляторний характер, відповідно до Регламенту Криворізької міської ради та Регламенту виконавчого комітету Криворізької міської ради.

2.31. У межах повноважень бере участь у реалізації заходів з мобілізаційної підготовки та мобілізації.

2.32. Організовує в межах повноважень роботу та забезпечує проведення конкурсу на зайняття посади керівників установ надавачів соціальних послуг комунальної форми власності. За результатами конкурсу готує та подає міському голові клопотання про призначення переможця конкурсу на посаду та укладення з ним контракту.

2.33. Сприяє розвитку системи надання соціальних послуг мешканцям міста.

2.34. Формує переліки осіб для отримання ними компенсації за тимчасове розміщення (перебування) внутрішньо переміщених осіб. Уносить відповідну інформацію до інформаційно-аналітичної системи обліку даних, пов'язаних з компенсацією витрат за тимчасове розміщення (перебування) внутрішньо переміщених осіб.

2.35. Готує зведений реєстр інформації про отримання компенсації на оплату комунальних послуг, спожитих у будівлях комунальних та приватних закладів і установ, у яких розміщено внутрішньо переміщених осіб на безоплатній основі в період воєнного стану.

2.36. У межах повноважень бере участь у процесі впровадження та розвитку Єдиної інформаційної системи міста Кривого Рогу, уживає заходів для забезпечення можливості подальшого розміщення і обслуговування в міському центрі зберігання та обробки даних (міському дата-центрі) відповідних наборів даних.

2.37. Забезпечує реалізацію державної ветеранської політики з питань надання послуг з підтримки переходу від військової служби до цивільного життя осіб, які віднесені до категорії ветеран, всебічно сприяє їх повноцінній адаптації.

2.38. Бере участь у розробці та впровадженні комплексних програм та рішень, спрямованих на повернення ветеранів до цивільного життя, їх адаптації, реабілітації, працевлаштування, реалізації проєктів власного бізнесу, навчання новим професіям, отримання юридичного захисту, психологічних та інших видів послуг.

***ІІІ. Обов’язки департаменту***

Департамент:

3.1. Розробляє та уносить пропозиції до програм соціально-економічного розвитку міста, інших цільових програм і заходів у межах покладених на нього повноважень та за напрямами роботи.

3.2. Бере участь у реалізації заходів, спрямованих на недопущення виникнення та скорочення наявної заборгованості з виплати заробітної плати, проводить інформаційно-роз’яснювальну роботу щодо посилення мотивації суб’єктів господарювання до підвищення розміру оплати праці найманим працівникам і забезпечення їх соціальної захищеності.

3.3. У межах наданих повноважень здійснює на підприємствах, в установах та організаціях, що перебувають у комунальній власності Криворізької міської територіальної громади, контроль за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення в порядку, установленому законодавством.

3.4. Аналізує інформацію, отриману з різних джерел, доступ до яких не обмежений законодавством, з питань виявлення неоформлених трудових відносин та інших порушень законодавства про працю, у тому числі зібрану під час інформаційних відвідувань, та виступає з ініціативою щодо здійснення заходів державного нагляду (контролю) на підприємствах, в установах та організаціях, що не перебувають у комунальній власності, а також стосовно фізичних осіб-підприємців, які використовують працю найманих працівників.

3.5. Здійснює інформаційні відвідування роботодавців та працівників з метою їх інформування про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю, зокрема оформлення трудових відносин.

3.6. Бере участь у розробці заходів щодо соціальної захищеності різних груп населення від безробіття, координує роботу з їх виконання.

3.7. Бере участь у розробці та координує роботу з виконання заходів щодо поліпшення стану безпеки й умов праці та виробничого середовища на підприємствах міста в рамках реалізації відповідних регіональних програм.

3.8. Бере участь у вивченні стану використання трудових ресурсів, аналізі й розвитку процесів, що відбуваються на ринку праці, підготовці відповідних пропозицій і прогнозів, реалізації територіальних програм зайнятості населення, заходів з упровадження довгострокової державної політики розвитку трудового потенціалу й соціального захисту різних груп населення від безробіття.

3.9. Забезпечує діяльність:

3.9.1 координаційного центру підтримки цивільного населення при виконавчому комітеті Криворізької міської ради;

3.9.2 координаційної ради з питань внутрішньо переміщених осіб у Кривому Розі;

3.9.3 комітету із забезпечення доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об’єктів соціальної та інженерно-транспортної інфраструктури;

3.9.4 міської комісії з питання надання одноразової матеріальної допомоги мешканцям міста за рахунок бюджетних коштів;

3.9.5 комісії з питань приймання громадян на утримання до комунальних установ «Будинок милосердя» Криворізької міської ради й «Будинок милосердя «Затишок» Криворізької міської ради та відрахування з них;

3.9.6 міської тимчасової комісії з питання відбору та заселення внутрішньо переміщених осіб у транзитне містечко.

3.10.  У межах наданих законодавством України повноважень співпрацює із суб’єктами господарювання з питань охорони праці.

3.11. Веде облік і здійснює аналіз причин нещасних випадків виробничого

та невиробничого характеру, профзахворювань.

3.12. Готує й уносить на розгляд міської ради або її виконавчого комітету

проєкти рішень з питань, що належать до його компетенції.

3.13. Координує роботу управлінь праці та соціального захисту населення виконкомів районних у місті рад у сфері надання державної допомоги сім’ям з дітьми, державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім’ям, особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю, особам, які не мають права на пенсію, і особам з інвалідністю, тимчасової допомоги дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів, допомоги особі, яка здійснює догляд за психічно хворою особою з інвалідністю 1, 2 групи, компенсації фізичним особам, які надають соціальні послуги, з питань забезпечення житлом деяких категорій осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України, брали участь у бойових діях на території інших держав, а також членів їх сімей, інших видів державної допомоги та компенсацій відповідно до законодавства України, надання соціальної підтримки мешканцям міста, проведення інших заходів соціального захисту населення відповідно до рішень Криворізької міської ради та її виконкому.

3.14. У межах повноважень сприяє інтеграції осіб з інвалідністю у суспільство, безперешкодному їх доступу до об’єктів соціальної інфраструктури, розвитку системи соціальної реабілітації осіб з інвалідністю (дітей з інвалідністю).

3.15. Координує роботу щодо забезпечення осіб з інвалідністю протезно-ортопедичними виробами, спеціальними засобами пересування й само- обслуговування, засобами реабілітації, соціально-побутовим обслуговуванням, санаторно-курортним лікуванням осіб з інвалідністю, ветеранів війни та праці.

3.16. Вивчає стан матеріально-побутового забезпечення та потреб соціально незахищених громадян, у тому числі осіб з інвалідністю; уживає заходи щодо надання їм соціальних та інших послуг, матеріальних та натуральних допомог; уносить до виконкому міської ради пропозиції з цих питань.

3.17. Здійснює управління підпорядкованими комунальними установами та комунальними некомерційними підприємствами соціальної сфери міста, сприяє їх розвитку.

3.18. Здійснює координаційно-методичну функцію з питання надання встановлених пільг особам з інвалідністю, ветеранам війни та праці, громадянам, які постраждали внаслідок чорнобильської катастрофи, одиноким непрацездатним громадянам, одиноким матерям, сім’ям загиблих військово-службовців, сім’ям з дітьми, дітям-сиротам, іншим громадянам.

3.19. Вивчає, узагальнює, поширює досвід і впроваджує прогресивні методи в практику роботи управлінь праці та соціального захисту населення виконкомів районних у місті рад, підпорядкованих комунальних установ та комунальних некомерційних підприємств соціальної сфери міста, надає роз’яснення щодо реалізації місцевої соціальної політики з питань, що належать до його компетенції.

3.20. Здійснює прийом документів на надання матеріальної допомоги

окремим категоріям громадян, інших виплат у межах дії заходів місцевих

цільових програм.

3.21. Розглядає скарги, листи, пропозиції, заяви громадян, заявки мешканців міста з питань, що належать до його компетенції, проводить прийом громадян.

3.22. Проводить інформаційну роботу, пов’язану з ознайомленням з нормативно-правовими актами про працю, зокрема легалізацію найманої праці, охорону праці, зайнятості, пенсійного забезпечення, соціального захисту та соціального обслуговування населення.

3.23. Організовує роботу та здійснює закупівлю товарів, робіт і послуг у визначеному чинним законодавством України порядку.

3.24. У межах наданих повноважень подає повідомлення та звітує до Антимонопольного комітету України з питання надання державної допомоги суб’єктам господарювання.

3.25. Співпрацює з центральними органами виконавчої влади щодо реалізації проєкту по запровадженню інституту помічника ветерана в системі переходу від військової служби до цивільного життя.

3.26. Виконує інші функції, передбачені чинним законодавством України, та в межах наданої компетенції.

***IV. Права департаменту***

Департамент має право:

4.1. Уносити до виконкому міської ради, департаменту соціального захисту населення Дніпропетровської обласної державної адміністрації, міністерств та відомств України пропозиції з питань удосконалення стану справ у сфері соціально-трудових відносин та соціального захисту населення.

4.2. Залучати до розгляду питань, наданих до його компетенції, спеціалістів управлінь, відділів, інших виконавчих органів міської ради та районних у місті рад, підприємств, установ, організацій, об’єднань громадян (за погодженням з їх керівниками).

4.3. Одержувати в установленому порядку та в межах наданих повноважень від відділів, управлінь інших виконавчих органів міської ради, суб’єктів господарювання документи та інші матеріали, а від органів державної статистики (безоплатно) – статистичні дані, необхідні для виконання покладених на нього завдань.

4.4. Проводити семінари та наради з питань, що належать до його повноважень.

4.5. У процесі виконання покладених на нього завдань та в межах наданих повноважень взаємодіяти з місцевими органами виконавчої влади, органами державної влади, правоохоронними органами, судами загальної юрисдикції, підприємствами, установами та організаціями, що перебувають або не перебувають у комунальній власності Криворізької міської територіальної громади, суб’єктами господарювання, громадськими об’єднаннями, благодійними фондами.

4.6. Розглядати проєкти планів підпорядкованих комунальних установ, комунальних некомерційних підприємств, заслуховувати звіти про роботу їх керівників.

4.7. Одержувати від державних органів, органів місцевого самоврядування, правоохоронних органів, підприємств, установ, організацій, що перебувають або не перебувають у комунальній власності Криворізької міської територіальної громади, суб’єктів господарювання, громадських об’єднань, благодійних фондів інформацію, необхідну для виконання наданих повноважень, в порядку, установленому законодавством.

4.8. Брати участь у формуванні та використанні міських електронних ресурсів, сервісів, інформаційних систем, вебпорталів тощо.

4.9. Брати участь у судових засіданнях у межах наданих повноважень та у спосіб, визначений законодавством України.

4.10. У межах повноважень у сфері контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення проводити перевірки, що не належать до заходів державного нагляду (контролю), на підприємствах, в установах та організаціях, що перебувають у комунальній власності Криворізької міської територіальної громади.

4.11. За результатами проведення інформаційних відвідувань, у разі необхідності, вживати заходів реагування в порядку, установленому чинним законодавством, з урахуванням рішень міської ради та її виконавчого комітету.

4.12. У разі потреби залучати до участі в інформаційних відвідуваннях посадових осіб відділів, управлінь, інших виконавчих органів міської ради й районних у місті рад та представників підприємств, установ і організацій незалежно від форм власності, розташованих або зареєстрованих на території міста, у тому числі правоохоронних органів та органів центральної виконавчої влади, у межах наданих повноважень з дотриманням вимог законодавства й урахуванням рішень міської ради та її виконавчого комітету.

***V. Організація роботи департаменту***

5.1. Департамент працює відповідно до перспективного плану роботи виконавчого комітету Криворізької міської ради на півріччя, що затверджується рішенням виконкому міської ради, щомісячних календарних планів роботи виконавчого комітету Криворізької міської ради, що затверджуються міським головою, та місячного плану роботи департаменту, що затверджується заступником міського голови згідно з розподілом обов’язків.

5.2. Департамент утримується коштом бюджету Криворізької міської територіальної громади. Його штатний розпис визначається міським головою в межах загальної чисельності та фонду оплати праці працівників виконавчого

комітету міської ради.

5.3. Прийом на роботу працівників департаменту здійснюється відповідно до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» міським головою на конкурсній основі чи за іншою процедурою, передбаченою чинним законодавством України.

5.4. Працівники департаменту виконують обов’язки відповідно до посадових інструкцій.

5.5. Департамент очолює директор. У разі тимчасової відсутності, обов'язки директора виконує його заступник або інша посадова особа, визначена

відповідним розпорядженням міського голови.

5.6. Директор департаменту:

5.6.1 здійснює керівництво діяльністю департаменту, несе персональну відповідальність за виконання покладених на департамент завдань, законність прийнятих ним рішень;

5.6.2 видає в межах наданої компетенції накази, направлення на проведення заходів контролю за додержанням законодавства про працю на підприємствах, в установах та організаціях, що перебувають у комунальній власності Криворізької міської територіальної громади, організовує та контролює їх виконання;

5.6.3 забезпечує працівникам департаменту підвищення професійного рівня;

5.6.4 представляє департамент в усіх підприємствах, установах, організаціях та закладах;

5.6.5 уносить пропозиції міському голові щодо:

5.6.5.1  прийняття та звільнення працівників департаменту;

5.6.5.2 присвоєння посадовим особам чергових рангів;

5.6.5.3 заохочення працівників за результатами роботи;

5.6.5.4 установлення розміру надбавок працівникам;

5.6.5.5  застосування стягнень;

5.6.5.6 структури й штатного розпису департаменту;

5.6.6 формує кадровий резерв на посадових осіб департаменту;

5.6.7 затверджує положення про структурні підрозділи департаменту, посадові інструкції працівників;

5.6.8 визначає функціональні обов’язки працівників та контролює їх виконання;

5.6.9 планує роботу департаменту й аналізує стан її виконання;

5.6.10 від імені департаменту укладає угоди (договори), видає доручення, відкриває в органах Державного казначейства України розрахункові рахунки;

5.7. До складу департаменту можуть входити інспекції, управління, відділи, сектори.

***Керуюча справами виконкому Олена ШОВГЕЛЯ***