

# КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «КРИВОРІЗЬКА МУНІЦИПАЛЬНА ГВАРДІЯ»

мкр. Сонячний, 25 а, м. Кривий Ріг, Дніпропетровська обл., 50056, тел. 440-17-58  
Код ЄДРПОУ 37861566

## Структура, принципи формування і розмір винагороди директора комунального підприємства «Криворізька муніципальна гвардія»

Оплата праці директора комунального підприємства «Криворізька муніципальна гвардія» здійснюється на підставі Розпорядження Криворізького міського голови від 07.03.2018 №55-р та Розпорядження Криворізького міського голови від 11.12.2018 №254-р та у відповідності до укладеного «Контракту з керівником комунального «Криворізька муніципальна гвардія».

Розділом 3 Контракту передбачені умови матеріального забезпечення Керівника.

За виконання обов'язків, передбачених Контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством у результаті його господарської діяльності, виходячи з установленого Керівнику посадового окладу, залежно від середньооблікової чисельності працівників у еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг) за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності 5,0 до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, визначеної у колективному договорі.

Керівникові можуть виплачуватись:

- премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених відповідним рішенням виконкому міської ради;
- премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених відповідним рішенням виконкому міської ради;
- винагорода за підсумками роботи за рік за рахунок чистого прибутку;

Премія та винагорода Керівнику не нараховується:

- у разі нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини підприємства;
- у разі збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати в поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом за такий поточний звітний період.

Розмір оплати праці, премії, винагороди за підсумками роботи може бути знижено в разі:

- наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді. Розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії, затвердженого відповідним рішенням виконкому міської ради;
  - погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни.
- Премія не нараховується за той звітний період, коли виявлено відповідне порушення.

Згідно чинного законодавства України Керівнику надається щорічна оплачувана відпустка. Оплата відпустки проводиться, виходячи із середньомісячного заробітку, обчисленого в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України. У разі відпустки, йому одночасно надається матеріальна допомога на оздоровлення в розмірі середньомісячного заробітку (за рахунок коштів підприємства).

Посадовий оклад директора КП «Криворізька муніципальна гвардія» складає 20 865,00 грн. (Двадцять тисяч вісімсот шістдесят п'ять гривень 00 копійок).

Директор



І.В. Милованов