*ЗАТВЕРДЖЕНО*

*Рішення виконкому міської ради*

*23.08.2024 №974*

***Заходи***

***зі сприяння легалізації соціально-трудових відносин у сфері малого підприємництва міста***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***№***  ***п/п*** | ***Зміст заходу*** | ***Терміни виконання*** | ***Терміни звітування до управ-ління розвитку підприєм-***  ***ництва виконкому Криворізької міської ради*** | ***Виконавці*** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
| ***І. Підвищення результативності інформаційно-роз’яснювальної роботи*** | | | | | |
| 1 | * 1. Проводити адресну інформаційно-роз`яснювальну роботу із суб`єктами господарювання сфери малого підприємництва всіх форм власності за місцем здійснення господарської діяльності в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками, можливих правових наслідків використання неоформленої найманої праці, а також серед працюючого населення щодо ризиків використання «тіньової» найманої праці та переваг оформлення належним чином трудових відносин | Постійно | Щомісячно,  до 5 числа місяця, наступного за звітним, | Відділи, управління, інші виконавчі органи міської ради, виконкоми районних у місті рад |
| * 1. Одночасно з наданням суб’єктам господарювання адміністративних послуг укладенням, подовженням або узгодженням з ними договорів за напрямом діяльності відділу, управління, іншого виконавчого органу міської ради та розглядом інших питань звертати увагу на чисельність найманих працівників (або їх відсутність), необхідних для функціонування об’єкта бізнесу, виконання істотних умов договору та |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
|  | інше; забезпечити проведення адресної роз’яснювальної роботи щодо дотримання трудового законодавства України |  |  |  |
| 1.3.Проводити заходи щодо здійснення контролю дотримання суб`єктами господарювання всіх форм власності чинного законодавства України у сфері трудових відносин в межах наданих повноважень |  | грудень,  щорічно | Південно-Східне міжрегіо-нальне управління Держав-ної служби з питань праці (за згодою), Головне управління Державної податкової служ-би у Дніпропетровській області (за згодою) |
| 1.4.Брати участь у семінарах, конференціях, інших заходах з метою вивчення та обміну досвідом з питань легалізації найманої праці й оповіщення підприємців стосовно змін до вимог чинного законодавства України у сфері трудових відносин та відповідальності за його порушення |
| 1.5. Брати участь в організації та проведенні заходів щодо захисту прав громадян, пов’язаних з легалізацією трудових відносин між роботодавцями та найманими працівниками |
| 2 | 2.1. Забезпечити результативність роботи районних робочих груп, до повноважень яких належить питання соціально-економічного захисту найманих працівників, шляхом взаємодії із суб’єктами господарювання всіх сфер діяльності, запрошення роботодавців – порушників вимог чинного законодавства України у сфері трудових відносин спільно з представниками державного нагляду (контролю) на засідання відпо-відних районних робочих груп, виявлення фактів використання нелегальної найманої праці та виконання в межах наданих повноважень заходів щодо їх усунення | Постійно | Щомісячно,  до 5 числа місяця, наступного за звітним | Виконкоми районних у місті рад |
| 2.2. Інформувати про ознаки порушень суб`єктами господарювання сфери малого підприємництва всіх форм власності вимог чинного законодавства України у сфері трудових відносин в частині належного оформлення трудових відносин уповноважені органи державного нагляду (контролю). Надавати інформацію про результати їх усунення управлінню розвитку підприємництва виконкому Криворізької міської ради |
| 2.3. Під час реалізації повноважень з організації належного обслу-говування населення в об’єктах бізнесу торгівлі, ресторанного господарства, сфери надання послуг, підприємствах харчової та перероб- |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***1*** | 2 | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
|  | ної промисловості, роботи ринків, ярмарків, розташованих на території району:  2.3.1 проводити роз’яснювальну роботу із суб’єктами господарювання щодо використання необхідної чисельності найманих працівників у об’єкті бізнесу;  2.3.2 спільно з керівниками ринків при укладанні договорів оренди на три й більше торговельних місця враховувати наявність трудових договорів між найманими працівниками та фізичними особами-підприємцями;  2.3.3 організовувати та проводити: семінари, конференції, «круглі столи», інформаційні зустрічі та інше з питань дотримання вимог чинного законодавства України у сфері трудових відносин, у тому числі щодо змін до нього, переваг легалізації найманої праці, соціально-економічного захисту найманих працівників, з підприємцями в місцях зосередження об’єктів бізнесу або у виконкомах районних у місті рад спільно з представниками органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності |  |  |  |
| 3 | 3.1. З метою попередження здійснення підприємцями-роботодавцями порушень вимог чинного законодавства України у сфері трудових відносин, соціально-економічного захисту найманих працівників проводити із суб’єктами господарювання всіх форм власності та найманими працівниками активну роз’яснювальну роботу з питань переваг офіційного працевлаштування та негативних наслідків «тіньової» зайнятості | Постійно | Щомісячно,  до 5 числа місяця, на-ступного за звітним | Департамент соціальної по-літики виконкому Криво-різької міської ради, Головне управління Державної подат-кової служби у Дніпропет-ровській області (за згодою), Головне управління Пенсій-ного фонду України в Дні-пропетровській області (за згодою) |
| 3.2. Продовжити взаємодію з міською та районними робочими групами, до повноважень яких належить питання легалізації трудових відносин та соціально-економічного захисту найманих працівників, щодо виявлення неоформлених найманих працівників у об’єктах бізнесу сфери малого підприємництва, надавати їм відповідну консультативну допомогу |
| 3.3. Проводити семінари із суб’єктами господарювання-роботодавцями щодо оформлення належним чином трудових відносин, переваг легального працевлаштування, соціально-економічних ризиків вико-ристання «тіньової» найманої праці | Двічі на рік | Щорічно,  до  30 червня,  31 грудня |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
|  | 3.4. Взаємодіяти із суб`єктами господарювання, зареєстрованими у інших регіонах України, що здійснюють господарську діяльність на території міста, стосовно наповнення бюджету Криворізької міської територіальної громади через сплату податку на доходи фізичних осіб | Постійно | Грудень,  щорічно | Департамент соціальної по-літики виконкому Криво-різької міської ради, викон-коми районних у місті рад |
| 4 | Роз’яснювати суб`єктам господарювання про необхідність своєчасного оформлення трудових договорів після закінчення професійного навчання відповідно до договору, укладеного між Криворізькою філією Дніпропетровського обласного центру зайнятості та роботодавцем | Постійно | Грудень,  щорічно | Криворізька філія Дніпро-петровського обласного цент-ру зайнятості (за згодою) |
| 5 | Активізувати роботу з протидії незаконній підприємницькій діяльності, ліквідації місць стихійної торгівлі, виявлення правопорушень та запобігання їх проявам у межах компетенції, передбаченої чинним законодавством України | Постійно | Грудень,  щорічно | Криворізьке районне управ-ління поліції Головного уп-равління Національної по-ліції в Дніпропетровській області (за згодою), викон-коми районних у місті рад |
| 6 | Під час виконання обов’язків на підприємствах харчової та переробної промисловості, у об`єктах бізнесу ресторанного господарства, торгівлі, у тому числі на території ринків, приватних дошкільних навчальних закладах, проводити роз’яснювальну роботу із суб’єктами господарювання щодо необхідності укладання трудових договорів з найманими працівниками та обов’язковості оформлення ними особових медичних книжок | Постійно | Грудень,  щорічно | Криворізьке міське управ-ління Головного управління Держпродспоживслужби в Дніпропетровській області (за згодою) |
| ***ІІ. Системна робота*** ***зі стимулювання роботодавців до збереження та створення нових робочих місць***  ***і офіційному працевлаштуванні найманих працівників*** | | | | |
| 1 | 1.1. Сприяти підготовці висококваліфікованих кадрів робітничих про-фесій для задоволення кадрових потреб суб’єктів господарювання різних напрямів діяльності, у тому числі за рахунок фінансування з державного бюджету, для забезпечення функціонування об`єктів малого бізнесу на території міста | Постійно | Грудень,  щорічно | Департамент освіти і науки виконкому Криворізької мі-ської ради |
| 1.2. Активізувати роботу щодо взаємодії професійно-технічних закладів освіти та роботодавців, сприяти замовленню робітничих кадрів шляхом укладання відповідних договорів, у яких передбачати обсяги створення нових робочих місць для проходження практики й працевлаштування випускників після закінчення навчання |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
|  | 1.3. Сприяти в проведенні інформаційної кампанії щодо реалізації програми з надання компенсації роботодавцю за облаштування робочих місць для працевлаштованих осіб з інвалідністю згідно з чинним законодавством України |  |  | Криворізька філія Дніпро-петровського обласного цент-ру зайнятості (за згодою), департамент соціальної полі-тики виконкому Криворізької міської ради, виконкоми районних у місті рад |
| 2 | 2.1. З метою створення нових робочих місць на ринку праці міста активізувати роботу з громадянами та продовжити співпрацю із суб`єктами господарювання з питання реалізації державних програм надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу і можливості доступу до безповоротних грантових коштів від вітчизняних і міжнародних донорів | Постійно | Грудень,  щорічно | Криворізька філія Дніпро-петровського обласного цент-ру зайнятості, банківські та інші фінансові установи (за згодою); виконкоми район-них у місті рад |
| 2.2. Активізувати роботу щодо поширення серед підприємницької спільноти інформації про механізм працевлаштування певних категорій безробітних, за результатами якого здійснюються компенсації для суб`єктів господарювання, у розмірах згідно з чинним законодавством України про зайнятість населення, на підставі договору, укладеного між Криворізькою філією Дніпропетровського обласного центру зайнятості з роботодавцем |  |  | Криворізька філія Дніпро-петровського обласного цент-ру зайнятості (за згодою) |
| 2.3. Забезпечити надання клієнтоорієнтованих послуг громадянам, які звертаються в пошуках роботи, зокрема внутрішньо переміщеним особам, з метою прискорення працевлаштування, сприяння поверненню до легальної зайнятості та інтеграції до ринку праці зареєстрованих безробітних осіб |
| 2.4. З метою популяризації та поширення серед громадськості й підприємницького середовища інформації з питання участі в державних програмах надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу та можливості доступу до безповоротних грантових коштів від вітчизняних і міжнародних донорів забезпечити регулярне оприлюднення в міських медіа, на офіційних вебсайтах Криворізької міської ради та її виконавчого комітету, виконкомів районних у місті рад результати проведених заходів |  |  | Управління розвитку під-приємництва виконкому Кр-иворізької міської ради, ви-конкоми районних у місті рад; Криворізька філія Дні-пропетровського обласного центру зайнятості (за згодою) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***1*** | *2* | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
|  | 2.5. Сприяти залученню суб`єктів господарювання до участі в конкурсі з відбору проєктів зі створення нових робочих місць відповідно до рішення виконкому міської ради від 23.05.2017 №253 «Про Порядок використання коштів бюджету Криворізької міської територіальної громади для надання часткової компенсації відсоткових ставок за кредитами, що надаються на реалізацію проєктів суб’єктів малого й середнього підприємництва», зі змінами | Постійно | Грудень,  щорічно | Виконкоми районних у місті рад |
| ***ІІІ. Реалізація інформаційних заходів з легалізації соціально-трудових відносин***  ***у сфері малого підприємництва міста*** | | | | |
| 1 | Інформування членів Криворізької міської територіальної громади про прийняті або змінені нормативно-правові акти, що стосуються норм законодавства України у сфері трудових відносин, шляхом розміщення відповідних даних в міських медіа, на офіційних вебсайтах Криворізької міської ради та її виконавчого комітету, виконкомів районних у місті рад | Постійно | Грудень, щорічно | Відділи, управління, інші виконавчі органи міської ради, виконкоми районних у місті рад |
| 2 | Забезпечити регулярне оприлюднення в міських медіа, на офіційних вебсайтах Криворізької міської ради та її виконавчого комітету, виконкомів районних у місті рад інформації про результати діяльності органів місцевого самоврядування щодо легалізації «тіньової» зайнятості працівників сфери малого підприємництва | Постійно | Грудень,  щорічно | Відділи, управління, інші виконавчі органи міської ради, виконкоми районних у місті рад |
| 3 | Здійснювати анкетування серед підприємців з метою оцінки під-приємницького клімату, визначення основних проблем та пріоритетних завдань для розвитку бізнесу | Раз на рік | До  кінця кожного поточного року | Управління розвитку під-приємництва виконкому Кри-ворізької міської ради, викон-коми районних у місті рад |
| 4 | Підготувати видання інформаційного-довідкового матеріалу (брошури) з питань оформлення трудових відносин, відповідальності за використання нелегальної найманої праці, з урахуванням змін у чинному законодавстві України | Протягом 2025 року | До 31.12.2025 | Управління розвитку під-приємництва виконкому Кри-ворізької міської ради |
| 5 | Забезпечити функціонування «телефонів довіри» з питань соціально-економічного захисту найманих працівників та дотримання суб`єктами господарювання вимог чинного законодавства України у сфері трудових відносин | Постійно | Щомісячно, до 5 числа місяця, на-ступного за звітним | Виконкоми районних у місті рад |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
| 6 | Забезпечити висвітлення діяльності органів місцевого самоврядування стосовно детінізації трудових відносин, соціально-економічного захисту найманих працівників | Постійно | - | Відділи, управління, інші виконавчі органи міської ра-ди, виконкоми районних у місті рад, Комунальне під-приємство «Телерадіокомпа-нія «Рудана» Криворізької міської ради |

***Керуюча справами виконкому Олена ШОВГЕЛЯ***