*ЗАТВЕРДЖЕНО*

*Рішення виконкому міської ради*

*24.05.2024 №601*

***КОМПЛЕКСНИЙ ПЛАН ЗАХОДІВ***

***з питань зайнятості населення м. Кривого Рогу на 2024 – 2028 роки***

| ***№ п/п*** | ***Назва напряму***  ***діяльності*** | ***Зміст заходу*** | ***Виконавці*** | ***Термін виконання*** | ***Очікувані***  ***результати*** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
| 1 | Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць | * 1. Проведення аналізу попиту й пропозиції робочої сили з метою ефективного забезпечення зайнятості населення та задоволення потреб роботодавців | Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою) | Постійно | Ефективне забезпечення зайнятості населення та задоволення потреб роботодавців |
| * 1. Забезпечення стимулювання самозайнятості населення, сприяння підвищення його економічної активності, підприємницької ініціативи через надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та проведення підприємницької діяльності | Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою) | Постійно | Підвищення рівня інформованості роботодавців |
| * 1. Проведення постійної роботи з роботодавцями (семінари, «круглі столи», презентації тощо) з питань уком-плектування вакантних та створення нових робочих місць, дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття | Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою), відділ з питань праці південного регіону Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (за згодою), департамент соціальної політики виконкому Криворізької міської ради | Постійно | Надання консультативної допомоги роботодавцям |

| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | * 1. Підвищення рівня інформованості населення, у тому числі серед безробітних з числа осіб, демобілізованих з лав ЗСУ, ветеранів війни та внутрішньо переміщених осіб, про ситуацію на ринку праці, наявність вільних робочих місць (вакантних посад) через засоби масової інформації та шляхом розміщення на відповідних Інтернет-ресурсах | департамент соціальної політики виконкому Криворізької міської ради, Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою) | Постійно | Розширення інформаційного простору та обізнаності мешканців міста |
| * 1. Сприяння:      1. працевлаштуванню осіб, у тому числі осіб, демобілізованих з лав ЗСУ, ветеранів війни та внутрішньо переміщених осіб, які звернулися до служби зайнятості в пошуку роботи, на вільні та нові робочі місця;      2. працевлаштуванню безробітних з числа застрахованих осіб шляхом надання одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового дер-жавного соціального страхування України на випадок безробіття;   1.5.3 здійсненню компенсації суб’єк-там малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних за на-правленням центру зайнятості на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності, фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соці-альне страхування за рахунок коштів  Фонду загальнообов’язкового держав-ного соціального страхування Украї- ни на випадок безробіття та Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю;  1.5.4 створенню нових робочих місць за рахунок реалізації інвестиційних проєктів. Забезпечення інформування Криворізькою філією Дніпропетровського обласного центру зайнятості щодо проєктних пропозицій, якими передбачається створення нових робочих місць;  1.5.5 здійсненню часткової компенсації відсоткових ставок за кредитами, що надаються на реалізацію проєктів суб’єктів малого й середнього підприємництва для створення нових робочих місць;   * + 1. організації оплачуваних громадських робіт для безробітних, за умови фінансування таких робіт за рахунок коштів місцевого бюджету та/або Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття;   1.5.7 організації інших робіт тимчасового характеру | Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою);  департамент соціальної політики, управління економіки виконкому Криворізької міської ради;  управління розвитку підприємництва виконкому Криворізької міської ради;  виконкоми районних у місті рад, Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою);  Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою) | Постійно | Сприяння працевлаштуванню незайнятого населення;  сприяння створенню нових робочих місць та працевлаштуванню безробітних;  сприяння створенню нових робочих місць та зменшення обсягів безробіття;  забезпечення розвитку ма-лого та середнього бізне-су, сприяння створенню нових робочих місць;  розширення сфери застосування праці, активна підтримка безробітних |
|  |  | * 1. Забезпечення реалізації Закону України «Про інвестиційну діяльність» щодо обсягів залучення інвестицій у економіку міста | управління економіки виконкому Криворізької міської ради | Постійно | Розширення можливостей для подальшого розвитку міста |
| 2 | Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення | 2.1. Забезпечення підвищення конкурентоспроможності безробітних, в тому числі серед безробітних осіб, демобілізованих з лав ЗСУ, ветеранів війни та внутрішньо переміщених осіб на ринку праці, сприяння їх самозайнятості шляхом професійної перепідготовки й підвищення кваліфікації у відповідності до замовлень роботодавця | Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнято  сті (за згодою) | Постійно | Підвищення конкуренто-спроможності безробітних |
| 2.2. Запровадження короткострокових курсів з підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівельних професій для внутрішньо переміщених осіб та військових, демобілізованих з лав ЗСУ на учбових базах навчальних закладів будівельного профілю | департамент освіти і науки ви-конкому Криворізької міської ради | Постійно | Вирішення проблем дефіциту кваліфікованих спеціалістів будівельних професій при реалізації програм відбудови та відновлення України |
| 2.3. Розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності де-яких категорій громадян, у тому числі учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни, шляхом одноразового отримання ваучера для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями в пріоритетних видах економічної діяльності | Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою) | Постійно | Розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності громадян |
| 2.4. Визначення в колективних договорах заходів щодо забезпечення періодичності підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на 5 років | виконавчі комітети районних у місті рад, профспілкові комітети й роботодавці підприємств, установ та організацій (за згодою) | Постійно | Підвищення кваліфікації працівників підприємств, установ та організацій |
| 2.5.Сприяння в організації:  2.5.1 семінарів з питань удосконалення професійного навчання працівників на виробництві для відповідних служб підприємств і підвищення кваліфіка-ції працівників, які залучаються до ор-ганізації та проведення професійного навчання працівників;  2.5.2 стажування студентів, учнів (слу-хачів) вищих та професійно-навчаль-них закладів на підприємствах, в установах та організаціях | департамент освіти і науки ви-конкому Криворізької міської ради | Постійно | Самореалізація працівників на ринку праці;  набуття студентами практичного досвіду роботи на підприємствах, в установах та організаціях |
| 2.6. Продовження роботи з:  2.6.1 взаємодії професійно-технічних навчальних закладів та роботодавців, замовників робітничих кадрів, шляхом укладання відповідних договорів, у яких передбачати обсяги створення нових робочих місць для проходження практики й працевлаштування випускників після закінчення навчання;  2.6.2 підготовки кваліфікованих робіт- ників з інтегрованих професій для підвищення рівня працевлаштуван- ня випускників професійно-технічних  навчальних закладів;  2.6.3 професійного навчання за укрупненими (інтегрованими) робітничими та іншими професіями, що користуються попитом, для підвищення конкурентоспроможності робочої сили на ринку праці;  2.6.4 упровадження дуальної форми навчання в навчально-виробничий процес професійних (професійно-технічних) навчальних закладів | департамент освіти і науки ви-конкому Криворізької міської ради | Постійно | Поліпшення якості професійної підготовки кадрів;  підвищення ефективності працевлаштування ви-пускників навчальних закладів;  забезпечення якісної професійної підготовки учнів за обраною професією |
|  |  | 2.7. Активізація взаємодії учасників соціального діалогу у сфері професій-ної орієнтації молоді з метою мотивації вибору професій, популярних на ринку праці | департамент освіти і науки виконкому Криворізької міської ради | Постійно | Забезпечення міста та регіону кваліфікованими кадрами |
| 2.8. Професійна орієнтація осіб, які звернулися до служби зайнятості, шляхом професійного інформування, професійного консультування та проведення професійного відбору (установлення відповідності особи вимогам, визначеним для конкретних видів професійної діяльності та посад) | Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою) | Постійно | Забезпечення міста та регіону кваліфікованими кадрами |
| 3 | Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції | 3.1. Проведення семінарів з метою по- силення інформування безробітних про реалізацію державної політики щодо запобігання неврегульованій трудовій міграції та торгівлі людьми | Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою) | Постійно | Підвищення обізнаності безробітних щодо шахрайських дій злочинців та торгівців людьми |
| 3.2. Проведення заходів з професійної орієнтації учнівської молоді в освітніх закладах для формування професійних намірів за професіями, актуальними на сучасному ринку праці, у тому числі із застосуванням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій. Проведення інформаційних семінарів для батьків школярів та педагогічних працівників шкіл | Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою) | Постійно | Надання інформаційних послуг з метою ефективного підвищення рівня зайнятості населення міста |
| 3.3. Здійснення контролю за використанням роботодавцями праці інозем-  них громадян, згідно з вимогами чин- ного законодавства України, з метою запобігання їх нелегальній зайнятості | відділ з питань праці південного регіону Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (за згодою) | Постійно | Урегулювання процесів трудової міграції |
| 4 | Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці | 4.1. Надання профінформаційних та профорієнтаційних послуг особам з інвалідністю, у тому числі особам з інвалідністю внаслідок війни, для професійного самовизначення з урахуванням професійних інтересів, стану здоров’я та потреб ринку праці | Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою) | Постійно | Сприяння працевлаштуванню осіб з інвалідністю |
| 4.2. Сприяння:  4.2.1 професійній підготовці, перепідготовці та підвищенню кваліфікації осіб з інвалідністю, у тому числі осіб з інвалідністю внаслідок війни, за професіями відповідно до потреб ринку праці з урахуванням їх професійних знань, навичок, індивідуальних програм реабілітації;  4.2.2 працевлаштуванню безробітних, які мають додаткові гарантії у сприян-  ні працевлаштуванню, зокрема осіб з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку;  4.2.3 працевлаштуванню безробітних з числа учасників бойових дій (відпо-відно до вимог Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»);  4.2.4 організації підприємницької ді-  яльності безробітних з числа осіб, демобілізованих з лав ЗСУ | Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою);  Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою); департамент соціальної політики виконкому Криворізької міської ради, виконкоми районних у місті рад;  Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою) | Постійно | Підвищення конкуренто-спроможності соціально незахищених категорій населення на ринку праці;  працевлаштування осіб з інвалідністю;  забезпечення соціального захисту учасників бойових дій |
|  |  | 4.3. Здійснення компенсації витрат ро-  ботодавців на оплату праці за працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб на умовах строкових трудових договорів | Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою) | Постійно | Забезпечення соціального  захисту внутрішньо переміщених осіб |
| 4.4. Сприяння працевлаштуванню бездомних осіб та осіб, звільнених після відбуття покарання або примусового лікування, з метою повернення до повноцінного життя, надання їм всебічної допомоги в оформленні документів та після здійснення реєстрації місця проживання сприяння працевлаштуванню та їх участі в оплачуваних громадських й інших роботах тимчасового характеру, професійній перепідготовці у відповідності до замовлень роботодавців | виконкоми районних у місті рад, Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою), департамент соціальної політики виконкому Криворізької міської ради | Постійно | Підвищення соціального захисту малозахищених категорій населення |
| 5 | Використання робочої сили, регулювання соціально-трудових відносин | 5.1. Проведення інформаційних семінарів для безробітних і роботодавців з питань легалізації трудових відносин | Криворізька філія Дніпропетровського обласного центру зайнятості (за згодою) | Постійно | Посилення мотивації економічно активного населення до легальної про-дуктивної праці |
| 5.2. Проведення з населенням інформаційно-роз’яснювальної роботи щодо негативних соціальних наслідків нелегальних трудових відносин, переваг дотримання законодавства про працю роботодавцями щодо іміджевих втрат роботодавців при незаконному використання праці |
| 5.3. Забезпечення проведення серед суб’єктів господарювання в разі їх звернення з різних питань адресної роз’яснювальної роботи стосовно легалізації найманої праці | відділи, управління, інші виконавчі органи міської ради, ви-конкоми районних у місті рад; Криворізькі відділи податків і зборів Головного управління ДПС у Дніпропетровській області, відділи обслуговування громадян (сервісні центри) управління обслуговування громадян Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області (за згодою) | Постійно | Активізація співпраці міської влади та контролюючих і правоохоронних органів, сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання трудових прав і гарантій працівників |
| 5.4. Здійснення моніторингу легалізації найманої праці, що використовується суб’єктами господарювання – роботодавцями | управління розвитку підприємництва виконкому Криворізької міської ради, виконкоми районних у місті рад | Постійно | Аналіз ситуації в місті стосовно легалізації найманої праці |
| 5.5. Забезпечення ефективного здійс-нення контролю за дотриманням вимог чинного законодавства про працю, зокрема забезпечення легалізації виплати заробітної плати й зайнятості населення та дотримання державних гарантій з оплати праці | відділ з питань праці південного регіону Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (за згодою) | Постійно | Підвищення соціального захисту працівників |
| 5.6. Вплив у межах компетенції на роботодавців у частині детінізації трудових відносин, своєчасної виплати заробітної плати та прискорення погашення заборгованості з неї на підприємствах, в установах та організаціях м. Кривого Рогу | департамент соціальної політики виконкому Криворізької міської  ради, відділ з питань праці південного регіону Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (за згодою) | Постійно | Підвищення соціального захисту працівників |
|  |  | 5.7. Сприяння підвищенню рівня охоплення працівників колективно-договірним регулюванням | виконкоми районних у місті рад, департамент соціальної політики виконкому Криворізької міської  ради; профспілкові комітети й роботодавці підприємств, установ та організацій (за згодою) | Постійно | Розвиток соціального діа-логу між органами міс-цевого самоврядування,  профспілковими комітета- ми й роботодавцями під-приємств, установ та організацій |

***Керуюча справами виконкому Олена ШОВГЕЛЯ***