***ЗВІТ***

***про періодичне відстеження результативності регуляторного акта – рішення виконкому міської ради від 23.05.2017 №253 «Про Порядок використання коштів міського бюджету для надання часткової компенсації відсоткових ставок за кредитами, що надаються на реалізацію проєктів суб’єктів малого й середнього підприємництва»***

***1. Назва регуляторного акта, результативність якого відстежується:***

рішення виконкому міської ради від 23.05.2017 №253 «Про Порядок використання коштів міського бюджету для надання часткової компенсації відсоткових ставок за кредитами, що надаються на реалізацію проєктів суб’єктів малого й середнього підприємництва» (надалі – Порядок).

***2. Назва виконавця заходів з відстеження:*** управління розвитку підприємництва, економіки виконкому Криворізької міської ради.

***3. Цілі прийняття регуляторного акта:*** створення сприятливих умов для розвитку малого й середнього бізнесу, забезпечення зайнятості населення шляхом створення нових робочих місць через надання часткової компенсації відсоткових ставок за кредитами.

Порядок визначає механізм спрямування коштів, передбачених у бюджеті Криворізької міської територіальної громади згідно з рішенням міської ради від 21.12.2016 №1173 «Про затвердження Програми сприяння розвитку малого та середнього підприємництва в м. Кривому Розі на 2017–2021 роки», зі змінами, на часткову компенсацію відсоткових ставок за кредитами, що надаються на реалізацію проєктів суб’єктів малого й середнього підприєм-ництва для створення нових робочих місць (надалі – часткова компенсація).

 ***4. Строк виконання заходів з відстеження:*** з 25.06.2021 до 26.07.2021 включно.

***5. Тип відстеження:*** періодичне

***6. Методи одержання результатів відстеження:*** періодичне відстеження проводилося статистичним методом з метою оцінки ступеня досягнення цілей, визначених під час ухвалення  рішення виконкому міської ради від 23.05.2017  №253 «Про Порядок використання коштів міського бюджету для надання часткової компенсації відсоткових ставок за кредитами, що надаються на реалізацію проєктів суб’єктів малого й середнього підприємництва».

Установлені показники результативності акта під час періодичного відстеження (25.11.2018 – 25.05.2019, 25.11.2019 – 25.05.2020, 25.11.2020 – 25.05.2021) порівнювалися із значеннями аналогічних показників, установлених у ході повторного відстеження (25.11.2017 – 25.05.2018). Серед них:

- чисельність суб’єктів господарювання малого й середнього підприєм-ництва, яким коштом бюджету Криворізької міської територіальної громади здійснено часткову компенсаціювідсоткових ставок за кредитами для реалізації проєктів зі створення нових робочих місць;

- кількість створених робочих місць;

- розмір надходжень до бюджету від сплати суб’єктами господарювання

обов’язкових платежів;

- рівень поінформованості суб’єктів господарювання, пов’язаних з регулюванням.

 ***7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результа-тивність регуляторного акта, а також спосіб одержання даних:*** ефектив-ність ініціативи щодо підтримки суб’єктів господарювання та створення нових робочих місць здійснено на підставі аналізу інформації Головного управління ДПС у Дніпропетровській області, відповідального виконавця бюджетних коштів (управління розвитку підприємництва виконкому Криворізької міської ради) та за консультаціями з громадськістю (членами міської координаційної ради з питань розвитку підприємництва, консультативних рад суб’єктів господарювання).

 ***8. Кількісні та якісні значення показників результативності дії регуляторного акта:*** Порядок введено в дію на території міста Кривого Рогу з 25.05.2017. Відповідно до нього суб’єкти господарювання – переможці кон-курсу проєкту зі створення нових робочих місць (надалі – конкурс) отримують часткову компенсацію в розмірі 75 відсоткових ставок за кредитом з моменту створення нових робочих місць у залежності від розміру отриманого кредиту.

 За період дії Порядку понад 100 суб’єктів господарювання взяли участь у конкурсі. Більше 60% його учасників, яких визнано переможцями (109 претендентів/69 переможців), задекларували збереження працевлаштованих найманих працівників – 321 особу та створення 100 нових робочих місць, у тому числі: 1 – перше робоче місце; 3 – для спеціалістів, які не більше трьох років тому здобули освіту в закладах вищої, фахової передвищої освіти.

 З фінансовими установами 6 суб’єктів господарювання неодноразово оформлювали кредитні договори та брали участь у конкурсі (у періодах періодичного та повторного відстеження регуляторного акта 4 й 1 відповідно).

На кількість переможців вплинули певні чинники: зменшення чисельності найманих працівників, обсяг сплати податків, припинення підприємницької діяльності суб’єктом господарювання тощо.

Засідання комісії з відбору проєктів зі створення нових робочих місць, створеної рішенням виконкому міської ради від 14.03.2017 №113, та прийом заяв разом з документами на конкурс проводиться системно з інтервалом 10 робочих днів відповідно до Порядку. За період дії Порядку проведено 67 засідань, у тому числі у визначених періодах періодичного відстеження 22 (8/7/7 відповідно), у повторному періоді – 8.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Показники відстеження*** | ***Одиниці виміру*** | ***Періоди*** |
| ***повторний*** | ***періодичний*** |
| ***25.11.2017-25.05.2018*** | ***25.11.2018-25.05.2019***  | ***25.11.2019-******25.05.2020*** | ***25.11.2020-******25.05.2021*** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
| Чисельність переможців конкурсу  | осіб | 8 | 9 | 8 | 6 |
| За весь період дії Порядку визнано 69 переможців конкурсу. З метою підтримки підприємців – переможців конкурсу владою, ухвалено рішення виконкому міської ради від 06.04.2020 №184 «Про пропозиції щодо підтримки малого й середнього бізнесу на період карантину».Гнучкий механізм підтримки переможців конкурсу дав можливість на період карантину відстрочити термін створення та працевлаштування найманих працівників на нові робочі місця, яким користувалися суб’єкти господарювання |
| Чисельність суб’єктів гос-подарювання малого й се-реднього підприємництва, яким коштом міського бюджету вже виплачено часткову компенсацію від-соткових ставок за креди-тами для реалізації проєк-тів зі створення нових ро-бочих місць | осіб | 6 | 12 | 3 | 2 |
| Відповідно до Порядку 6 суб’єктів господарювання (переможці конкурсу в періоді повторного відстеження) продовжували отримувати в строках періодичного періоду (25.11.2018 – 25.05.2019) часткову компенсацію на загальну суму 13,6 тис грн. За дев’ятьма суб’єктами господарювання припадає термін виплати часткової компенсації після періоду періодичного відстеження. З бюджету Криворізької міської територіальної громади вони вже отримали часткову компенсацію на загальну суму 96,8 тис грн  |
| Сума виплаченої компен-сації переможцям конкурсу  | тис. грн | 19,9 | 128,3 | 32,5 | 39,5 |
| За весь період дії Порядку вже 36 переможцям конкурсу виплачено часткову компенсацію на загальну суму майже 390 тис грн. Ще сімом суб’єктам господарювання, яким не настав термін виплати часткової компенсації, буде виплачено коштів розрахунково майже на загальну суму 78 тис. грн, за умови збереження чисельності найманих працівників та своєчасності сплати кредиту |
| Кількість створених нових робочих місць / збережених задекларованих робочих місць  | один. | 10/24 | 7/15 | 14/22 | 9/30 |
| За період дії Порядку створено 63 нові робочі місця у сферах виробництва виробів з бетону, гіпсу та цементу, монтажу водопровідних мереж, систем опалювання, надання послуг мобільного харчування, торгівлі тощо та збережено задекларованих 139 робочих місць  |
| Розмір коштів і часу, що використовуються суб’єк-тами господарювання, по-в’язаними з виконанням вимог регуляторного акта | грн/год. | 39,18 грн /0,41 год. | 52,30 грн /0,41 год. | 53,59 грн /0,41 год. | 56,80 грн /0,41 год. |
| Розмір коштів пов’язаний виключно зі зміною на законодавчому рівні показника мінімальної заробітної плати, у 2018 році – 3 723 грн, 2019 – 4 173 грн, 2020 – 4 723 грн, 2021 – 6 000 грн. Витрати часу залишилися без змін |
| Розмір надходжень до бюджету від сплати суб’єк-тами господарювання обо-в’язкових платежів, у тому числі: із заробітної плати праців-ників, оформлених на створені нові робочі місця | тис грн | 820,2 | 366,5 | 664,9 | 2287,8 |
| На розмір надходжень впливає обрана система оподаткування переможців конкурсу, загальна кількість робочих місць, розмір мінімальної заробітної плати |
| тис. грн | 52,5 | 75,9 | 137,5 | 66,2 |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
| Рівень поінформованості суб’єктів господарювання, пов’язаних з регулюванням |  | Високий | Високий | Високий | Високий |

Рівень поінформованості є високим, що було передбачено при запровадженні регуляторного акта та підтверджено в ході здійснення заходів з відстеження.

 Інформаційна взаємодія органів місцевого самоврядування, членів Криворізької міської територіальної громади, суб’єктів господарювання щодо Порядку підтримувалася під час проведення зустрічей, семінарів, на засіданнях міської координаційної ради з питань розвитку підприємництва, консультативних рад суб’єктів господарювання. На офіційному вебсайті Криворізької міської ради та її виконавчого комітету, офіційному вебпорталі міста Кривого Рогу «Криворізький ресурсний центр», тематичному модулі «Віртуальний бізнес-інкубатор», мобільному інформаційному стенді «Рупор для підприємців», розміщеному в Центрі адміністративних послуг «Віза» виконкому Криворізької міської ради, у мережі Інтернет, засобах масової інформації, у тому числі телегазеті Комунального підприємства «Телерадіо-компанія «Рудана» Криворізької міської ради, оприлюднено понад 280 оголошень/статей про Порядок, проведення конкурсу, його переможців.

 У рамках заходів Програми сприяння розвитку малого та середнього підприємництва в м. Кривому Розі на 2017–2021 роки, затвердженої рішенням міської ради від 21.12.2016 №1173, зі змінами, серед суб’єктів господарювання безкоштовно розповсюджено брошури «Крок назустріч бізнесу», на рекламно-інформаційних конструкціях розміщено повідомлення про працевлаштування людей на створені робочі місця при залученні кредитних коштів.

 Переможці конкурсу, представники відповідального виконавця бюджетних коштів, члени комісії з відбору проєктів зі створення нових робочих місць брали участь у програмі «Цей день» Комунального підприємства «Телерадіокомпанія «Рудана» Криворізької міської ради.

 **9.** ***Оцінка результатів реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення вищезазначених цілей:*** за ініціативою бізнесу та підтримки виконкому міської ради запроваджено через Центр адміністративних послуг «Віза» виконкому Криворізької міської ради прийом документів від суб’єктів господарювання для надання часткової компенсації відсоткових ставок за кредитом при створенні нових робочих місць. Суб’єкти господарювання вже користуються послугою «Оформлення документів на участь у конкурсі проєктів зі створення нових робочих місць». У зв’язку з ухваленням Закону України «Про особливості надання публічних (електронних публічних) послуг», який набуває чинності з 07.11.2021, з метою мінімізації паперового документообігу та економії часу суб’єктів господарювання вивчається питання запровадження подання документів для отримання вищезазначеної послуги в електронному вигляді.

Періодичне відстеження результативності регуляторного акта – рішення виконкому міської ради  від 23.05.2017 №253 виконано відповідно до вимог Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності» та Постанови Кабінету Міністрів України від 11 березня 2004 року №308 «Про затвердження методик проведення аналізу впливу та відстеження результативності регуляторного акта».

 Періодичне відстеження результативності регуляторного акта свідчить про актуальність рішення та необхідність подальшого його впровадження. Створено умови для лібералізації та цифровізації процесу взаємодії органів місцевого самоврядування та економічно активних суб’єктів господарювання малого й середнього бізнесу для розширення можливості трудової діяльності. Дія Порядку направлена на збереження трудового потенціалу міста, розвиток позитивних тенденцій у динаміці створення та становлення малого й середнього підприємництва, залучення населення до підприємницької діяльності, працевлаштування на створені нові робочі місця, наповнення бюджету за рахунок розвитку та підтримки бізнесу.

***Керуюча справами виконкому Тетяна Мала***