*ЗАТВЕРДЖЕНО*

*Рішення виконкому міської ради*

*12.03.2020 №112*

***Превентивні заходи***

***з легалізації «тіньової» зайнятості працівників сфери малого бізнесу***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***№******п/п*** | ***Зміст заходу*** | ***Терміни виконання***  | ***Терміни звітування до управ-ління розвитку підприєм-******ництва виконкому Криворізь-кої міської ради*** | ***Виконавці*** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
| ***І. Інформаційно-роз’яснювальна робота та шляхи підвищення її результативності*** |
| 1 | * 1. Одночасно з наданням суб’єктам господарювання адміністративних послуг, укладення, подовження або узгодження з ними договорів за напрямом діяльності відділу, управління, іншого виконавчого органу міської ради та розгляду інших питань, звертати увагу на чисельність наявних найманих працівників (або їх відсутність), необхідних для функціонування певного об’єкта бізнесу, виконання істотних умов договору та інше; забезпечити проведення адресної роз’яснювальної роботи щодо дотримання трудового законодавства
 | Постійно | Щомісячно,до 5 числа місяця, наступного за звітним,  | Відділи, управління, інші виконавчі органи міської ради |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
|  | 1.2. Продовжити співпрацю із суб’єктами господарювання за галузевими напрямами з проведенням адресноїінформаційно-роз’яснювальної роботи щодо недопущення використання нелегальної найманої праці та дотримання трудового законодавства України |  | 01.06.2020 |  |
| 1.3. Звертатися за консультативною допомогою до інспекції з питань праці та зайнятості департаменту соціальної політики виконкому Криворізької міської ради у випадках виявлення незадекларованої праці |
| 1.4. У разі необхідності внести відповідні доповнення до положень про відділи, управління та інші виконавчі органи міської ради, посадових інструкцій відповідальних осіб, зазначених у підпунктах 1.1 – 1.3, щодо забезпечення виконання превентивних заходів |
| 2 | 2.1. Забезпечити результативність роботи районних робочих груп, до повноважень яких належить питання соціально-економічного захисту найманих працівників, шляхом взаємодії із суб’єктами господарювання всіх сфер діяльності, запрошення роботодавців – порушників трудового законо-давства спільно з представниками контролюючих органів на засідання відповідних районних груп, виявлення фактів використання нелегальної найманої праці та виконання, у межах наданих повноважень, заходів щодо їх усунення | Постійно | Щомісячно,до 5 числа місяця, наступного за звітним | Виконкоми районних у місті рад |
| 2.2. Під час реалізації повноважень щодо контролю за належною організацією обслуговування населення підприєм-ствами торгівлі, ресторанного господарства, харчової промисловості, сфери послуг, організації роботи ринків, розташованих на території району, ярмарків: |
| ***1*** | 2 | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
|  | 2.2.1 проводити роз’яснювальну роботу із суб’єктами господарювання щодо використання необхідної чисельності найманих працівників на кожному робочому місці об’єкта торгівлі, ресторанного господарства та сфери послуг; 2.2.2 спільно з керівниками ринків постійно вживати дієвихзаходів щодо протидії та припинення використання підприємцями нелегальної найманої праці на торговельних місцях ринків;2.2.3 спільно з представниками відділу забезпечення напов-нювання бюджету №3 Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області проводити інформаційні зустрічі з підприємцями та найманими працівниками в місцях зосередження об’єктів бізнесу |  |  |  |
| 2.3. Відділам, управлінням, іншим виконавчим органам районних у місті радналагодити з підприємцями-роботодавцями різних сфер діяльності систему інформування, спрямовану на дотримання трудового законодавства України  |
| 2.4. Заслухати у 2020 році на засіданнях виконкомів районних у місті рад питання легалізації «тіньової» зайнятості працівників у об’єктах малого бізнесу районів | Протягом 2020 року  | До30.06.2020, 31.12.2020 |
| 2.5. Забезпечити проведення інформаційних семінарів з підприємцями про зміни у законодавстві України з питань оформлення трудових відносин, порядку здійснення держав-ного контролю (нагляду) за додержанням законодавства про працю | Двічі на рік | Щорічно, до30 червня, 31 грудня |
| 3 | 3.1. Проводити із суб’єктами господарювання усіх форм власності активну цілеспрямовану роботу з питань підвищення рівня оплати праці та легалізації трудових відносин  | Постійно | Щомісячно,до 5 числа місяця, на-ступного за  | Криворізькі південне та північне управління Головного управління ДПС у Дніпропетров- |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
|  | 3.2. Продовжити взаємодію з міською та районними робочими групами, до повноважень яких належить питання соціально-економічного захисту найманих працівників, надавати їм відповідну консультативну допомогу |  | звітним | ській області (за зго-дою) |
| 4 | 4.1. Звертати увагу підприємців на своєчасність оформлення трудових договорів після закінчення професійного навчання безробітного в роботодавця відповідно до договору, укла-деного з Криворізьким міськрайонним центром зайнятості | Постійно | Грудень,щорічно | Криворізький міськ-районний центр зай-нятості (за згодою) |
| 4.2. Проводити семінари із суб’єктами господарювання – роботодавцями та безробітними громадянами щодо відпо-відальності за недотримання вимог трудового законодавства України та переваг легального працевлаштування |
| 5 | З метою упередження здійснення підприємцями-робото-давцями порушень законодавства у трудових відносинах з найманими працівниками, активізувати співпрацю з відповідними районними робочими групами, надавати їм консультаційну допомогу  | Постійно | Грудень,щорічно | Відділ забезпечення наповнювання бюдже-ту №3 Головного уп-равління Пенсійного фонду України в районах м. Кривого Ро-гу Дніпропетровської області (за згодою) |
| 6 | Активізувати роботу з протидії незаконній підприємницькій діяльності, виявлення правопорушень та запобігання їх проявам у межах компетенції, передбаченої чинним законодавством України | Постійно | Грудень,щорічно | Криворізький відділ поліції Головного уп-равління Національної поліції в Дніпропет-ровській області (за згодою) |
| 7 | Під час виконання функціональних обов’язків проводити в об’єктах малого бізнесу роз’яснювальну роботу із суб’єктами | Постійно | Грудень,щорічно | Криворізьке міське уп-равління Головного уп- |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
|  | господарювання щодо необхідності укладення трудових договорів з найманими працівниками та обов’язковість оформлення ними особистих медичних книжок |  |  | равління Держпрод-споживслужби в Дні-пропетровській області (за згодою) |
| ***ІІ. Стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні робочих місць******та офіційному працевлаштуванні працівників*** |
| 1 | Сприяти підготовці висококваліфікованих кадрів робітничих професій для задоволення кадрових потреб суб’єктів господарювання різних напрямів діяльності та забезпечення функціонування об’єктів малого бізнесу на території міста | Постійно | Грудень, щорічно | Департамент освіти і науки виконкому Кри-ворізької міської ради |
| 2 | Активізувати роботу щодо поширення серед підприємницької спільноти інформації про механізм працевлаштування безробітних на нові робочі місця, за створення яких роботодавцю здійснюється компенсація в розмірі єдиного соціального внеску з Фонду загальнообов’язкового держав-ного соціального страхування на випадок безробіття, на підставі договору, укладеного Криворізьким міськрайонним центром зайнятості з роботодавцем | Постійно | Грудень,щорічно | Криворізький міськ-районний центр зай-нятості (за згодою) |
| ***ІІІ. Надання мешканцям міста інформаційної підтримки з питань детінізації трудових відно*син** |
| 1 | Забезпечити регулярне оприлюднення в міських засобах масової інформації, на офіційних вебсайтах Криворізької міської ради та її виконавчого комітету, виконкомів районних у місті рад, офіційному вебпорталі міста Кривого Рогу «Криворізький ресурсний центр» інформації про результати діяльності органів місцевого самоврядування щодо легалізації «тіньової» зайнятості працівників сфери малого підприєм-ництва | Постійно | Грудень, щорічно | Відділи, управління, інші виконавчі органи Криворізької міської ра-ди, виконкоми район-них у місті рад |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
| 2 | Забезпечити організацію розміщення соціальної реклами, спрямованої на упередження виплати заробітної плати в «конвертах» та негативних наслідків «тіньової» зайнятості, легалізацію трудових відносин між роботодавцями та найманими працівниками на білбордах, сітілайтах, у кому- нальному транспорті м. Кривого Рогу та засобах масової інформації | Протягом 2020 року  | До30.06.2020, 31.12.2020 | Департамент соціаль-ної політики виконко-му Криворізької місь-кої ради |
| 3 | Підготувати видання інформаційного-довідкового матеріалу (брошури) з питань оформлення трудових відносин, відповідальність за використання нелегальної найманої праці, з урахуванням змін у законодавстві України  | Протягом 2020 року  | До30.06.2020, 31.12.2020 | Управління розвитку підприємництва ви-конкому Криворізької міської ради |
| 4 | Постійно інформувати мешканців міста про функціонування у районах «телефонів довіри» через мережу Інтернет, медіа- та інші наявні ресурси | Постійно | Щомісячно, до 5 числа місяця, на-ступного за звітним  | Виконкоми районних у місті рад |
| 5 | Сприяти створенню в суспільстві атмосфери негативного ставлення до роботодавців, які виплачують заробітну плату без сплати податку з доходів фізичних осіб та єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, та оприлюднювати в засобах масової інформації найбільш резонансні випадки порушень | Постійно | Грудень, щорічно | Відділ з питань додер-жання законодавства про працю, застрахо-ваних осіб, зайнятість, працевлаштування ін-валідів та з питань ди-тячої праці у Криво-різькому регіоні Голов-ного управління Держ-праці у Дніпропетров-ській області (за зго-дою) |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
| 6 | 6.1. Забезпечити висвітлення діяльності органів місцевого самоврядування стосовно детінізації трудових відносин, соціально-економічного захисту найманих працівників | Постійно | - | Комунальне підприєм-ство «Телерадіокомпа-нія «Рудана» Криво-різької міської ради |
| 6.2. Виготовити соціальний відеоролик про потенційні ризики й втрати через неоформлену зайнятість для демонстрації на телеканалі як соціальної реклами  | Протягом 2020 року  | До31.12.2020 |

***Керуюча справами виконкому Тетяна Мала***