*ЗАТВЕРДЖЕНО*

*Рішення виконкому міської ради*

*13.06.2018 №261*

***КОМПЛЕКСНИЙ ПЛАН ЗАХОДІВ***

***з питань зайнятості населення м. Кривого Рогу на 2018 – 2023 роки***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***№ з/п*** | ***Назва напряму*** ***діяльності*** | ***Зміст заходу*** | ***Виконавці*** | ***Термін виконання*** | ***Очікувані*** ***результати*** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
| 1 | Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць | * 1. Проведення аналізу попиту та пропозиції робочої сили з метою ефективного забезпечення зайнятості населення та задоволення потреб роботодавців
 | Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою) | Постійно | Ефективне забезпечення зайнятості населення та задоволення потреб роботодавців |
| * 1. Забезпечення стимулювання самозайнятості населення, підприємницької ініціативи через надання безоплатних індивідуальних і групових кон-сультацій з питань організації та проведення підприємницької діяльності
 | Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою) | Постійно | Підвищення рівня інформованості роботодавців |
| * 1. Проведення постійної роботи з роботодавцями (семінари, «круглі столи», презентації тощо) з питань уком-плектування вакантних та створення нових робочих місць, дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття
 | Криворізький міськрайонний центр зайнятості, відділ з питань додержання законодавства про працю, застрахованих осіб, зайнятість, працевлаштування ін-валідів та з питань дитячої праці у Криворізькому регіоні Головного управління Держпраці у Дніпропетровській області (за згодою), департамент соціальної | Постійно  | Надання консультативної допомоги роботодавцям |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
|  |  |  | політики виконкому Криворізької міської ради |  |  |
| * 1. Підвищення рівня інформованості населення про ситуацію на ринку праці, наявність вільних робочих місць (вакантних посад) через засоби масової інформації та шляхом розміщення на відповідних Інтернет-ресурсах
 | Департамент соціальної політики виконкому Криворізької міської ради, Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою) | Постійно | Розширення інформаційного простору та обізнаності мешканців міста |
| * 1. Сприяння:
		1. працевлаштуванню осіб, які звернулися до служби зайнятості в пошуку роботи, на вільні та нові робочі місця;
		2. працевлаштуванню безробітних з числа застрахованих осіб шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового дер-жавного соціального страхування України на випадок безробіття;

1.5.3 здійсненню компенсації суб’єк-там малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних за на-правленням центру зайнятості на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності, фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соці-альне страхування за рахунок коштівФонду загальнообов’язкового держав-ного соціального страхування Украї- | Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою); | Постійно | Сприяння працевлаштуванню незайнятого населення;сприяння створенню нових робочих місць та працевлаштуванню безробітних; |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
|  |  | ни на випадок безробіття та Фонду соціального захисту інвалідів;1.5.4 створенню нових робочих місць за рахунок реалізації інвестиційних проектів. Забезпечення інформування Криворізького міськрайонного центру зайнятості щодо проектних пропозицій, якими передбачається створення нових робочих місць;1.5.5 здійсненню часткової компенсації відсоткових ставок за кредитами, що надаються на реалізацію проектів суб’єктів малого й середнього підприємництва для створення нових робочих місць;* + 1. організації оплачуваних громадських робіт для безробітних, за умови фінансування таких робіт за рахунок коштів місцевого бюджету та/або Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття;

1.5.7 організації інших робіт тимчасового характеру | департамент соціальної політики, управління економіки виконкому Криворізької міської ради;управління розвитку підприємництва виконкому Криворізької міської ради;виконкоми районних у місті рад, Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою);Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою) |  | сприяння створенню нових робочих місць та зменшення обсягів безробіття;забезпечення розвитку ма-лого та середнього бізне-су, сприяння створенню нових робочих місць;розширення сфери застосування праці, активна підтримка безробітних |
| * 1. Здійснення моніторингу організа- ції роботи підприємців, які стали пере-можцями конкурсу серед суб’єктів господарювання на право розміщення пересувних тимчасових споруд під час проведення сезонних ярмарків, відповідно до рішення виконкому міської
 | Управління розвитку підприєм-ництва виконкому Криворізької міської ради, виконкоми районних у місті рад | Постійно | Аналіз ситуації в місті стосовно створення нових робочих місць з метою працевлаштування безробітних |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
|  |  | ради від 14.02.2018 №66 «Про кон-курсні засади розміщення тимчасових споруд та утримання об’єктів благоустрою в м. Кривому Розі» |  |  |  |
| * 1. Забезпечення реалізації Закону України «Про інвестиційну діяльність» щодо обсягів залучення інвестицій у економіку міста
 | Управління економіки виконкому Криворізької міської ради | Постійно | Розширення можливостей для подальшого розвитку міста |
| 2 | Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення | 2.1. Забезпечення підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, сприяння їх самозайня-тості шляхом професійної перепідготовки й підвищення кваліфікації у відповідності до замовлень роботодавця | Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою) | Постійно | Підвищення конкуренто-спроможності безробітних |
| 2.2. Розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності де-яких категорій громадян шляхом одноразового отримання ваучера для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями в пріоритетних видах економічної діяльності | Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою) | Постійно | Розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності громадян |
| 2.3. Визначення в колективних договорах заходів щодо забезпечення періодичності підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на 5 років  | Виконавчі комітети районних у місті рад, профспілкові комітети й роботодавці підприємств, установ та організацій (за згодою) | Постійно | Підвищення кваліфікації працівників підприємств, установ та організацій |
| 2.4.Сприяння в організації:2.4.1 семінарів з питань удосконалення професійного навчання працівників на виробництві для відповідних служб підприємств та підвищення кваліфіка- | Управління освіти і науки ви-конкому Криворізької міської ради | Постійно | Самореалізація працівників на ринку праці; |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
|  |  | ції працівників, які залучаються до ор-ганізації й проведення професійного навчання працівників;2.4.2 стажування студентів, учнів (слу-хачів) вищих та професійно-навчаль-них закладів на підприємствах, в установах та організаціях |  |  | набуття студентами практичного досвіду роботи на підприємствах, в установах та організаціях |
| 2.5. Продовження роботи щодо:2.5.1 взаємодії професійно-технічних навчальних закладів та роботодавців, замовників робітничих кадрів, шляхом укладання відповідних договорів, у яких передбачати обсяги створення нових робочих місць для проходження практики й працевлаштування випускників після закінчення навчання;2.5.2 підготовки кваліфікованих робіт- ників з інтегрованих професій для підвищення рівня працевлаштуван- ня випускників професійно-технічних навчальних закладів;2.5.3 професійного навчання за укрупненими (інтегрованими) робітничими та іншими професіями, що користуються попитом, для підвищення конкурентоспроможності робочої сили на ринку праці;2.5.4 упровадження дуальної форми навчання в навчально-виробничий процес професійних (професійно-технічних) навчальних закладів | Управління освіти і науки ви-конкому Криворізької міської ради | Постійно | Поліпшення якості професійної підготовки кадрів;підвищення ефективності працевлаштування ви-пускників навчальних закладів;забезпечення якісної професійної підготовки учнів за обраною професією |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
|  |  | 2.6. Активізація взаємодії учасників соціального діалогу у сфері професій-ної орієнтації молоді з метою мотивації вибору професій, популярних на ринку праці. | Управління освіти і науки викон-кому Криворізької міської ради | Постійно | Забезпечення міста та регіону кваліфікованими кадрами |
| 2.7. Професійна орієнтація осіб, які звернулися до служби зайнятості, шляхом професійного інформування, професійного консультування та проведення професійного відбору (установлення відповідності особи вимогам, визначеним для конкретних видів професійної діяльності та посад) | Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою) | Постійно | Забезпечення міста та регіону кваліфікованими кадрами |
| 3 | Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції | 3.1. Проведення семінарів з метою по- силення інформування безробітних про реалізацію державної політики щодо запобігання неврегульованій трудовій міграції та торгівлі людьми | Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою) | Постійно | Підвищення обізнаності безробітних щодо шахрайських дій злочинців та торгівців людьми |
| 3.2. Проведення заходів з професійної орієнтації учнівської молоді в загальноосвітніх навчальних закладах для формування професійних намірів за професіями, актуальними на сучасному ринку праці, у тому числі із застосуванням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій. Проведення інформаційних семінарів для батьків школярів та педагогічних працівників шкіл | Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою) | Постійно | Надання інформаційних послуг з метою ефективного підвищення рівня зайнятості населення міста |
| 3.3. Здійснення контролю за використанням роботодавцями праці інозем-них громадян, згідно з вимогами чин- | Відділ з питань додержання законодавства про працю, застра-хованих осіб, зайнятість, праце- | Постійно | Урегулювання процесів трудової міграції |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
|  |  | ного законодавства України, з метою запобігання їх нелегальній зайнятості | влаштування інвалідів та з пи-тань дитячої праці у Криворізь-кому регіоні Головного управління Держпраці у Дніпропетровській області (за згодою) |  |  |
| 4 | Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці | 4.1. Надання профінформаційних та профорієнтаційних послуг особам з інвалідністю для професійного самовизначення з урахуванням професійних інтересів, стану здоров’я та потреб ринку праці | Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою) | Постійно | Сприяння працевлаштуванню осіб з інвалідністю |
| 4.2. Сприяння:4.2.1 у професійній підготовці, перепідготовці та підвищенні кваліфікації осіб з інвалідністю за професіями відповідно до потреб ринку праці з урахуванням їх професійних знань, нави- чок, індивідуальних програм реабіліта-ції;4.2.2 працевлаштуванню безробітних, які мають додаткові гарантії у сприян-ні працевлаштуванню, зокрема осіб з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку;4.2.3 працевлаштуванню безробітних з числа учасників бойових дій (відпо-відно до вимог Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»);4.2.4 організації підприємницької ді-яльності безробітних з числа демобілі- | Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою);Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою); департамент соціальної політики виконкому Криворізької міської ради, виконкоми районних у місті рад;Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою) | Постійно | Підвищення конкуренто-спроможності соціально незахищених категорій населення на ринку праці;працевлаштування осіб з інвалідністю;забезпечення соціального захисту учасників антитерористичної операції на сході України та операції об’єднаних сил у Донецькій і Луганській областях |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
|  |  | зованих військовослужбовців |  |  |  |
|  |  | 4.3. Здійснення компенсації витрат ро-ботодавця на оплату праці за працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб на умовах строкових трудових договорів | Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою) | Постійно | Забезпечення соціальногозахисту внутрішньо переміщених осіб |
| 4.4. З метою повернення бездомних осіб та осіб, звільнених після відбуття покарання або примусового лікування, до повноцінного життя, надання їм всебічної допомоги в оформленні документів та після здійснення реєстра- ції місця проживання сприяння в працевлаштуванні та їх участі в оплачуваних громадських й інших роботах тимчасового характеру, професійній перепідготовці у відповідності до замовлень роботодавців | Виконкоми районних у місті рад, Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою), департамент соціальної політики виконкому Криворізької міської ради | Постійно | Підвищення соціального захисту малозахищених категорій населення |
| 5 | Використання робочої сили, регулювання соціально-трудових відносин | 5.1. Проведення інформаційних семінарів для безробітних і роботодавців з питань легалізації трудових відносин | Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою) | Постійно | Посилення мотивації економічно активного населення до легальної про-дуктивної праці |
| 5.2. Забезпечення проведення серед суб’єктів господарювання в разі їх звернення з різних питань адресної роз’яснювальної роботи стосовно легалізації найманої праці | Відділи, управління, інші виконавчі органи міської ради, ви-конкоми районних у місті рад; Криворізькі об’єднані Державні податкові інспекції Головного управління ДФС у Дніпропетровській області, відділи обслу-говування громадян (сервісні центри) управління обслугову- | Постійно | Активізація співпраці місь-кої влади та контролю-ючих і правоохоронних органів, сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівни-ків |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
|  |  |  | вання громадян Головного уп-равління Пенсійного фонду Ук-раїни в Дніпропетровської області (за згодою) |  |  |
| 5.3. Здійснення моніторингу легалізації найманої праці, що використовується суб’єктами господарювання – роботодавцями | Управління розвитку підприємництва виконкому Криворізької міської ради, виконкоми районних у місті рад | Постійно | Аналіз ситуації в місті стосовно легалізації найманої праці |
| 5.4. Забезпечення ефективного здій-снення контролю за дотриманням вимог чинного законодавства про працю, зокрема забезпечення легалізації виплати заробітної плати й зайнятості населення та дотримання державних гарантій з оплати праці | Департамент соціальної політики виконкому Криворізької міської ради, відділ з питань додержаннязаконодавства про працю, застрахованих осіб, зайнятість, працевлаштування інвалідів та з питань дитячої праці у Криво-різькому регіоні Головного управління Держпраці у Дніпропетровській області (за згодою) | Постійно | Підвищення соціального захисту працівників |
| 5.5. Вплив у межах компетенції на роботодавців у частині своєчасної виплати заробітної плати та прискорення погашення заборгованості з неї на підприємствах, в установах та організаціях м. Кривого Рогу | Департамент соціальної політики виконкому Криворізької міськоїради, відділ з питань додержання законодавства про працю, застрахованих осіб, зайнятість, працевлаштування інвалідів та з питань дитячої праці у Криво-різькому регіоні Головного уп-равління Держпраці у Дніпро-петровській області (за згодою) | Постійно | Підвищення соціального захисту працівників |
|  |  | 5.6. Сприяння підвищенню рівня охоплення працівників колективно-договірним регулюванням | Виконкоми районних у місті рад, департамент соціальної політики виконкому Криворізької міськоїради; профспілкові комітети й  | Постійно | Розвиток соціального ді-алогу між органами міс-цевого самоврядування, профспілковими комітета- |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** |
|  |  |  | роботодавці підприємств, установ та організацій (за згодою) |  | ми й роботодавцями під-приємств, установ та організацій  |

***Керуюча справами виконкому Т.Мала***