*Додаток*

*до рішення виконкому міської ради*

*16.03.2016 №138*

***Типова форма контракту***

***з керівником підприємства комунальної власності міста***

**3. УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА**

3.1. За виконання обов’язків, передбачених цим контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством у результаті його господарської діяльності, виходячи з установлених Керівнику:

3.1.1 посадового окладу в розмірі \_\_\_\_\_\_\_\_ гривень з урахуванням фак-тично відпрацьованого часу;

3.1.2 доплати \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (вид доплати)

у розмірі \_\_\_\_\_\_\_\_ гривень (або у відсотках до посадового окладу) з урахуванням фактично відпрацьованого часу.

3.2. Керівникові можуть виплачуватися:

3.2.1 премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених відповідним рішенням виконкому міської ради;

3.2.2 премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених відповідним рішенням виконкому міської ради;

3.2.3 винагорода за підсумками роботи за рік за рахунок чистого прибутку.

3.3. Премія та винагорода Керівнику не нараховуються:

3.3.1 у разі:

3.3.1.1 нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини підпри-ємства;

3.3.1.2 збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати в поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом за такий поточний звітний період;

3.3.2 у інших випадках \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (зазначити випадки)

3.4. Розмір оплати праці, премії, винагороди за підсумками роботи може бути:

3.4.1 підвищено в разі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (зазначити підстави)

3.4.2 знижено в разі:

3.4.2.1 наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді. Розмір

2

премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії, затвердженого відповідним рішенням виконкому міської ради;

3.4.2.2 погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни. Премія не нараховується за той звітний період, коли виявлено відповідне порушення.

3.5. Згідно з чинним законодавством України Керівнику надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю \_\_\_\_\_\_\_ календарних днів. Оплата відпустки проводиться, виходячи із середньомісячного заробітку, обчис-леного в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України. У разі відпустки, йому одночасно надається матеріальна допомога на оздоровлення в розмірі середньомісячного заробітку (за рахунок коштів підприємства).

Керівник визначає час та порядок використання своєї щорічної відпустки (час початку та закінчення, поділу її на частини тощо) за погодженням з Власником.

3.6. У разі виходу Керівника на пенсію, йому може виплачуватися грошова допомога в розмірі не більше шести посадових окладів.

3.7. Крім умов матеріального забезпечення, зазначених у пунктах 3.1 – 3.6, Керівникові можуть бути встановлені інші умови, не заборонені чинним законодавством України.

***Керуюча справами виконкому О.Шовгеля***